

TITULO DEL PUESTO: Asistente de Nutrición	
EQUIPO/PROGRAMA: Dirección de Operaciones	UBICACION: Tumaco, Nariño.
GRADO: (5) - Asistentes	Tipo de Contrato: Término Fijo <input checked="" type="checkbox"/> Término Indefinido <input type="checkbox"/>
<p>POLITICA DE MARCO DE SALVAGUARDA DE LA NIÑEZ:</p> <p>Nivel 3: Este cargo tendrá contacto con niñas, niños y adolescentes ya sea frecuentemente (una o más veces a la semana) o intensivamente (cuatro o más días) o; durante visitas a los proyectos en el país, por lo que se verificarán antecedentes en el trabajo con infancia.</p> <p>Necesitamos mantener procesos seguros de selección, por lo cual se incluyen verificaciones rigurosas de antecedentes, Refleja nuestro compromiso con la protección de los niños contra el abuso</p> <p>El Marco de Salvaguarda se compone por tres políticas y un Código de Conducta: Política de Salvaguarda de la niñez, Política para la Protección contra el Abuso, el Acoso y la Explotación Sexual (PSEAH) o Salvaguarda de la adultez y Política Antiacoso, Antidiscriminación y/o antibullyg.</p>	
<p>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN:</p> <p>Save the Children es la organización líder en defensa de los derechos de la infancia en todo el mundo. Trabajamos en más de 119 países salvando vidas, proporcionando seguridad y protección a los niños y niñas y defendiendo sus derechos.</p> <p>Save the Children está presente en Colombia desde 1991, centrando sus esfuerzos en defender los derechos de la niñez. Su programa desarrolla diversas acciones en los temas de educación, protección, asistencia humanitaria y participación. Trabajamos en comunidades y municipios del Cauca, Valle del Cauca, Nariño, Arauca y La Guajira; zonas afectadas por el conflicto armado donde la niñez es más vulnerable.</p> <p>Save the Children desarrolla modelos innovadores, efectivos y escalables, que permiten a los niños, niñas y adolescentes más excluidos alcanzar su máximo potencial y gozar de sus derechos de manera plena y sostenible. Trabajamos en las zonas más complejas y alejadas de Colombia, llegando a niños, niñas y adolescentes afectados por la pobreza extrema, los desastres naturales, el conflicto armado y otras formas de violencia.</p> <p>Nuestros enfoques reconocen a los niños, niñas y adolescentes como sujetos integrales, activos y participantes en todas las esferas de la sociedad, por lo cual trabajamos junto con ellos y ellas, sus familias, escuelas y comunidades, en la búsqueda de soluciones a problemas sociales desde la garantía de derechos y la generación de cambios positivos en todos los niveles.</p> <p>En línea con las necesidades y el contexto colombiano, trabajamos en las áreas de protección infantil, educación, salud y reducción de pobreza. Todas nuestras acciones se desarrollan teniendo en cuenta las particularidades de género, interculturalidad y resiliencia.</p>	
<p>PROPOSITO DEL ROL:</p> <p>El/La asistente de Nutrición, trabajara en el sector de salud y nutrición, desde el componente de Seguridad Alimentaria y Nutrición, para el desarrollo de las actividades operativas propias del componente de los diferentes proyectos, en el territorio.</p>	

ALCANCE DEL ROL:

Reporta a: Oficial de Nutrición – Coordinación de Programa

Personal que depende de este puesto: N/A

Responsabilidades del presupuesto: N/A

Dimensiones: El/ ella estará en contacto frecuente con los líderes de la comunidad y los miembros de la comunidad.

AREAS CLAVES DE RESPONSABILIDAD:

- Desarrollar e implementar acciones que promuevan la Seguridad Alimentaria y Nutricional en el individual, entorno familiar, y comunitario.
- Desarrollar actividades de consejería en lactancia materna de manera individual y comunitaria el desarrollo de talleres, grupos de apoyo para promover las buenas prácticas en lactancia materna.
- Realizar acciones de detección de nuevos territorios a atender y gestión comunitaria.
- Brindar apoyo a Coordinador y Oficial de Salud y Nutrición, para relacionamiento inicial con entidades aliadas, líderes y líderes comunitarias.
- Realiza evaluaciones de las mujeres gestantes y lactantes y los niños y niñas de menos de 59 meses para determinar el riesgo nutricional.
- Toma de medidas antropométricas rutinariamente a niños y niñas de 0-59 meses.
- Brindar apoyo técnico a auxiliar en diagnósticos nutricionales.
- Mediante evaluaciones, realizar clasificación de mujeres lactantes y al recién nacido para apoyo ambulatorio o referencia a servicios de mayor complejidad en el caso que se requiera.
- Proporciona apoyo ambulatorio, incluido el asesoramiento sobre lactancia materna y el asesoramiento sobre otros problemas identificados, como las prácticas de higiene o comportamientos en búsqueda de salud.
- Brindar consejería individualizada sobre lactancia materna a las madres que tienen dificultades para amamantar; incluyendo técnicas de demostración y lactancia materna y apoyo a la lactancia materna.
- Hacer remisiones apropiadas y vínculos a servicios existentes dependiendo de las necesidades de apoyo de la madre y el bebé.
- Proporciona información diaria / semanal sobre actividades según lo solicite el/la Oficial de Seguridad Alimentaria y Nutrición y la coordinación SAN.
- Recopilar historias de éxito y desafíos para alimentar el aprendizaje global sobre el componente.
- Asistir a capacitaciones y reuniones del equipo según lo solicitado.
- Trabajar en conjunto con los equipos transversales, de otros sectores de la organización.
- Mantener la sinergia y coordinación con el oficial de Salud y Nutrición, para desarrollo de funciones establecidas en este TdR y anexas por nuevas implementaciones en el territorio, alineadas a el sector de Salud y Nutrición.
- Garantizar la calidad en los servicios en salud prestados en intervención
- Demas funciones inherentes al cargo.

COMPETENCIAS: (de acuerdo con el marco de competencias de Save the Children)

1. Liderazgo:

• **Liderar e inspirar**

- Asume retos ofreciendo sus mejores capacidades y apoyando a sus compañeros para que hagan lo mismo.
- Manifiesta esta integridad usando su posición de una manera responsable y justa.

• **Conseguir Resultados:**

- Planifica, prioriza y desempeña sus tareas correctamente sin necesitar una supervisión directa.

- Comprende la relación entre su trabajo y los objetivos de la organización.
- **Preocuparse por el desarrollo propio y de los demás:**
 - Demuestra que es consciente de sus fortalezas y debilidades y asume responsabilidad activa para su desarrollo.
 - Comparte activamente su conocimiento y experiencia con los demás.
- 2. **Pensamiento:**
 - **Resolver problemas y tomar decisiones:**
 - Recoge la información correcta y aplica el pensamiento crítico para tomar decisiones eficaces y oportunas.
 - Demuestra ser consciente de los factores externos que impactan en la toma de decisiones.
 - Simplifica procesos y procedimientos siempre que sea posible.
 - **Innovar y adaptar:**
 - Propone sugerencias creativas y mejoras constantes en las formas de trabajo.
 - Aplica lecciones aprendidas para mejorar la forma de trabajar en el futuro.
 - **Aplicar los conocimientos técnicos y la experiencia:**
 - Su trabajo refleja conocimientos sólidos y una buena aplicación de los estándares profesionales.
 - Se mantiene al día sobre las novedades y tendencias en su área de trabajo.
- 3. **Compromiso:**
 - **Trabajar con otros de forma efectiva:**
 - Reconoce las habilidades de los compañeros y cómo estas pueden beneficiar a otros equipos dentro de la organización.
 - Clarifica su rol y/o responsabilidades dentro del grupo para maximizar el impacto del trabajo en equipo.
 - **Comunicar con Impacto:**
 - Escucha activamente y se asegura de haber entendido antes de ser escuchado.
 - Se asegura de que sus comunicaciones son concisas y bien estructuradas.
 - Comparte la información apropiada y a tiempo con otros.
 - **Desarrollar Redes**
 - Reúne y comparte el conocimiento interno dentro de la organización.

HABILIDADES Y CONDUCTAS (nuestros valores en práctica):

- Rendición de cuentas
- Ambición
- Colaboración
- Creatividad
- Integridad

REQUISITOS

- Tecnólogo, estudiante de últimos semestres o profesional en áreas de la salud: Nutrición y dietética, enfermería profesional y/o afines.
- Disponibilidad para residir en Tumaco, Nariño y disposición para desplazarse a otros municipios del departamento, y otras ciudades del país, de acuerdo con los requerimientos de los proyectos y de las acciones del nivel nacional.

EXPERIENCIA Y HABILIDADES:

Experiencia profesional certificada mínima de 2 años en las siguientes áreas:

- Experiencia en área de la salud asistencial y/o en comunidades, especialmente en programas de prevención y promoción.

- Buena comprensión de las prácticas de lactancia materna y alimentación complementaria.
- Fuertes habilidades de comunicación y consejería en alimentación del lactante y del niño/a pequeño/a.
- Motivado(a) y preparado(a) para trabajar sobre el terreno en condiciones adversas.
- Apasionado(a) por mejorar la vida de los niños y las niñas.
- Sensibilidad al género y capacidad para la inclusión del enfoque diferencial en sus actividades.
- Capaz de mantener registros precisos.
- Conocimiento de las estrategias de promoción y mantenimiento de la salud.
- Capacidad de priorización, planificación, coordinación y supervisión del trabajo propio fomentando el trabajo en equipo.
- Capaz de trabajar en un ambiente cambiante con recursos limitados.
- Dispuesto (a) a mantenerse al día de los nuevos desarrollos a través del aprendizaje continuo
- Capaz de reconocer y respetar los asuntos confidenciales.
- Preocupación por el bienestar de los niños e interés en los derechos del niño
- Experiencia en marco de los Derechos de la Niñez.
- Conocimiento sobre el contexto de conflicto armado en Colombia.
- Capacidad de garantizar registros y seguimientos óptimos.
- Proactividad e independencia en el desarrollo de sus funciones.
- Diplomacia y asertividad; la capacidad de confrontar y discutir con respeto y cuidado temas delicados con una amplia gama de actores, grupos e individuos.

DESEABLE:

- Formación en lactancia materna y alimentación complementaria.
- Experiencia previa trabajando con ONGs.
- Experiencia en servicios de pediatría o neonatología, así como en servicios de ginecología y obstetricia ó unidades de recuperación nutricional.

CUALIDADES

- Habilidades demostrables de liderazgo.
- Habilidades de comunicación verbal en diferentes contextos, tanto internamente entre equipos y áreas de trabajo, como externamente con organizaciones en el territorio.
- Habilidades en comunicación escrita para la elaboración de informes.
- Sensibilidad social y cultural, para manejar con paciencia, tacto y diplomacia situaciones complejas de necesidad, vulnerabilidad y riesgo.
- Capacidad para el manejo adecuado de conflictos en ambientes laborales.
- Capacidad para trabajar en un contexto complejo, difícil y de riesgo.
- Capacidad para trabajar en un equipo multi-cultural, multi-disciplinario e interinstitucional.
- Actitud positiva, proactiva, constructiva y habilidad de trabajar en contextos cambiantes.
- Alto nivel de compromiso con valores de Save the Children.

Responsabilidades adicionales al puesto:

Los deberes y responsabilidades según lo establecido anteriormente no son exhaustivos y el titular de la función puede ser requerido para realizar deberes adicionales dentro de lo razonable de su nivel de habilidades y experiencia.

Igualdad de Oportunidades:

El titular de la función debe cumplir los deberes de acuerdo con las políticas y procedimientos de Igualdad de Oportunidades y Diversidad de SCI.

Salvaguarda de Nuestro Personal:

El titular del puesto está obligado a llevar a cabo los deberes de acuerdo con la política contra el acoso de Save the Children.

Salud y Seguridad

Decreto 1072 de 2015/ Artículo 2.2.4.6.10. Responsabilidades de los trabajadores. Los trabajadores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades:

1. Procurar el cuidado integral de su salud
2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa
4. Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo
5. Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

NOTA 1: Con la presentación para participar en la presente convocatoria se autoriza a Save the Children a comprobar la información personal suministrada, así como a hacer uso de los datos personales para efecto de comprobación en bases de datos públicas y privadas relacionadas con nuestras políticas antifraude, lavado de activos y financiación del terrorismo. Los datos utilizados serán los indicados en la cedula de ciudadanía entregada.

NOTA 2: En todo caso, la solución a la prueba técnica será un criterio de evaluación y selección del personal, por lo que solo se usará el contenido para los efectos del proceso de selección y se respetará la propiedad intelectual del mismo, no genera en ningún caso remuneración alguna.

Se recibirán hojas de vida **desde el 14 al 18 de mayo del 2026** y podrán aplicar a través de las siguientes plataformas:

Oracle

Candidatos Externos:

https://career5.successfactors.eu/career?company=savethechilP2&career_ns=job_listing_summary&navBarLevel=JOB_SEARCH&s.crb=HOD5c%2f4o6N7h1v8G1iZ4Z8L1mJQ%3d

Candidatos Internos:

<https://performancemanager.successfactors.eu/sf/jobreq?jobId=921350&company=savethechilP2>

Magneto: <https://www.magneto365.com/co/empleos/asistente-de-nutricion-921350>

Las propuestas presentadas una vez cumplida y pasada la hora fijada para el efecto, o radicadas en dependencia distinta a la enunciada en este documento, **NO SERÁN RECIBIDAS**.

Esta oferta de empleo se encuentra abierta para ciudadanos colombianos o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en Colombia y que cumplan con los requisitos establecidos en la convocatoria.

Solo se contactará e invitará a continuar en el proceso de selección a las personas que tengan mayor nivel de ajuste al cargo.

Save the Children Colombia ofrece igualdad de oportunidades y valoramos tener en nuestro staff personas con diversidad en género, raza, etnia, nacionalidad o discapacidad. Así mismo, todos nuestros procesos de selección de personal, los hacemos de forma gratuita y son publicados en nuestro website www.savethechildren.org.co, bajo ningún caso nuestro reclutamiento de staff se hará por medio de un tercero diferente.