



FUNDACION SAVE THE CHILDREN
DESCRIPCION DEL PUESTO

TITULO DEL PUESTO: Oficial de Gestion de Talento Humano	
EQUIPO/PROGRAMA: Talento Humano y Legal.	UBICACION: Bogotá, Colombia con desplazamiento por el país.
GRADO: 4 - Oficiales	Tipo de Contrato: Laboral Permanente <input type="checkbox"/> Término Definido <input checked="" type="checkbox"/>
POLITICA DE MARCO DE SALVAGUARDA DE LA NIÑEZ: Nivel I: Este cargo no tiene contacto con niños o adolescentes o accede a información relacionada. Necesitamos mantener procesos seguros de selección, por lo cual se incluyen verificaciones rigurosas de antecedentes, Refleja nuestro compromiso con la protección de los niños contra el abuso. El Marco de Salvaguarda se compone por tres políticas y un Código de Conducta: Política de Salvaguarda de la niñez, Política para la Protección contra el Abuso, el Acoso y la Explotación Sexual (PSEAH) o Salvaguarda de la adultez y Política Antiacoso, Antidiscriminación y/o antibullyg.	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN: Save The Children es la organización líder en defensa de los derechos de la infancia en todo el mundo. Trabajamos en más de 120 países salvando vidas, proporcionando seguridad y protección a los niños y niñas y defendiendo sus derechos. Trabajamos en conjunto con nuestros socios, para impulsar avances en la forma en que el mundo trata a los niños y niñas, con el fin de generar cambios inmediatos y duraderos en sus vidas. Save the Children está presente en Colombia desde hace más de 25 años; centra sus esfuerzos en defender los derechos de la niñez. Su programa desarrolla diversas acciones en los temas de educación, protección, políticas públicas para la niñez, seguridad alimentaria y medios de vida. Estas acciones también las desarrolla durante las emergencias, implementando medidas de protección a la niñez por desastres naturales o situaciones derivadas de los conflictos. Se esfuerza en construir o fortalecer la capacidad de las comunidades en la prevención, preparación de emergencias, gestión del riesgo, especialmente en los espacios donde viven o se concentran los niños y niñas como centros de desarrollo infantil, escuelas y espacios comunitarios amigables para la niñez. Participa en escenarios de coordinación nacional de la atención en emergencias, para así garantizar el enfoque de la niñez en estas situaciones.	
PROPOSITO DEL ROL: Apoyar al área de Gestión de Talento Humano y Legal, llevando a cabo las acciones relacionadas con los procesos de selección y reclutamiento de empleados en la organización, en el marco de la normatividad vigente, los procedimientos corporativos y los requerimientos institucionales, así mismo es responsable de la organización de los procesos de inducción, desempeño, promoción y crecimiento del Talento humano.	
ALCANCE DEL ROL: Reporta a: Director Asociado de Talento Humano y Legal y Gerente de Recursos Humanos y Administrativo.	

Personal que depende de este puesto: Ninguno.

Responsabilidades del presupuesto: Ninguno.

AREAS CLAVES DE RESPONSABILIDAD:

Procesos de selección:

- Interactuar con directores, gerentes y coordinadores de áreas, para entender sus necesidades de contratación, y desarrollar un proceso de selección adecuado que cumpla con los requerimientos.
- Realizar seguimiento al outsourcing frente a las HV remitidas para el cubrimiento de las vacantes del proyecto IT HUB.
- Verificar los perfiles de acuerdo a los términos de referencia de los cargos requeridos y formatos de requisición de personal.
- Envío y difusión de convocatorias a nivel interno, externo y por medio de plataformas de difusión de vacantes.
- Realizar la recepción de documentación del candidato y consolidación de la misma.
- Efectuar el filtro corto de selección de HV que cumpla con el perfil requerido en el TDR.
- De los candidatos elegidos por el área solicitante, se realiza la citación a pruebas técnicas y/o entrevistas, para lo cual se gestiona con la respectiva área el contenido de la prueba técnica y formato de preguntas técnicas.
- Organización logística para realización de pruebas técnicas y entrevistas con Supervisores y otros.
- Participar en las entrevistas a candidatos preseleccionados por filtro corto.
- Verificar que los formatos de entrevistas contengan los puntajes de los candidatos entrevistados, para determinar el candidato preseleccionado.
- Realizar proceso de confirmación de referencias laborales a nivel contractual y con jefe inmediato para evaluar el desempeño laboral previo.
- Efectuar el proceso de validación de Vetting - Rehire y antecedentes nacionales.
- Consolidar los documentos de selección del candidato y realizar la entrega de los mismos, para mantener al día el archivo físico de todo el personal contratado en Save the Children.
- Programar exámenes médicos y remitirlos al proceso de SST, para su análisis y aval de contratación.
- Realizar el ofrecimiento al candidato seleccionado y documentar el proceso de acuerdo a los lineamientos del área.
- Informar con anterioridad el ingreso del aspirante seleccionado al área solicitante.
- Solicitar cuenta de correo electrónico al área de IT.
- Informar a todo el staff del ingreso del personal nuevo.
- Solicitar carnet del personal nuevo y antiguo.
- Efectuar el trámite de solicitud de VISA de trabajo para los candidatos que se requieran.
- Análisis de hojas de vida internas para procesos de promoción y ascenso.
- Mantener actualizada la base de datos de ingresos del personal del proyecto IT HUB que se comparte con la gerencia.

Procesos de inducción del personal:

- Realizar envío de correo electrónico con paquete de inducción de ingreso.
- Efectuar la inducción respecto a las generalidades de Talento Humano.

Con relación a procesos:

**FUNDACION SAVE THE CHILDREN
DESCRIPCION DEL PUESTO**

- Apoyar la elaboración y/o creación de los procesos y procedimientos del área de Recursos Humanos.
- Realizar el oportuno seguimiento a la evaluación de periodo de prueba remitiendo el formato establecido al supervisor directo.
- Intervenir en situaciones en las que se presenten dificultades al interior de los equipos, entorno a comunicación asertiva y/o incumplimiento en el desempeño de sus funciones, que pueda influir negativamente en las dinámicas de interacción al interior del equipo de trabajo.
- Apoyar en el establecimiento de convenios con universidades y cajas de compensación para publicación de vacantes y consecución de practicantes.
- Realizar informes que requiera la oficina del centro, regional o de país.
- Proponer, coordinar y generar actividades de bienestar.
- Todas las demás que le sean solicitadas.

Proceso de desvinculación de personal:

- Remitir encuesta de retiro de personal.

CONDICIONES

Debido al mandato de La Fundación Save the Children Colombia, en caso de una situación de emergencia, se espera que el/la colaboradora(a) tenga flexibilidad para adecuarse a las tareas adicionales que deba atender en su puesto, asumiendo horarios y tareas de acuerdo a los requerimientos que la Fundación Save the Children Colombia defina.

COMPETENCIAS: (de acuerdo al marco de competencias de Save the Children)

1. **Liderazgo:** Inspira y orienta a las personas involucradas en el desarrollo de sus actividades. Asume la responsabilidad personal y hace que los otros asuman la suya para alcanzar los resultados propuestos, mejorando continuamente su propio desempeño o el del equipo/organización.
2. **Pensamiento:** desarrolla e implementa soluciones innovadoras para adaptarse y tener éxito en medio de un entorno de constante cambio. Aplica los conocimientos técnicos y la experiencia para desarrollar propuestas de calidad y desempeñar las funciones de su rol.
3. **Compromiso:** Trabaja con otros de manera efectiva, concertada y respetuosa para lograr los resultados propuestos.

HABILIDADES Y CONDUCTAS (nuestros valores en práctica):**Rendición de cuentas:**

- Capacidad gestionar eficientemente los recursos, de acuerdo con los valores de Save the Children.

Exigencia:

- Presenta resultados medibles de alta calidad
- Visión / orientación de futuro Colaboración:
- Accesible, buen escucha, fácil de hablar, construye y mantiene relaciones efectivas con los colegas, los miembros, asociados externos y simpatizantes.
- Apertura para trabajar con diversidad de cultura, valores y diferentes perspectivas de personas.

Creatividad:

- Desarrolla y fomenta soluciones nuevas e innovadoras.

**FUNDACION SAVE THE CHILDREN
DESCRIPCION DEL PUESTO****Integridad:**

- Honesto, fomenta la apertura y la transparencia. Construye y genera confianza.

REQUISITOS:

- Formación profesional en áreas de psicología o relacionadas con las funciones del cargo.
- Dominio avanzando del idioma inglés (Indispensable).
- En caso de una situación de emergencia, el/la colaboradora(a) debe adecuarse a las tareas adicionales que deba atender en su puesto, asumiendo horarios y tareas de acuerdo a los requerimientos que la Fundación Save the Children Colombia defina.

EXPERIENCIA Y HABILIDADES:

- Mínimo 3 años de experiencia relevante en gestión de recursos humanos, administración, procesos de selección, contratación, vinculación y nómina.
- Experiencia en procesos de selección de cargos de tecnología junior, senior o semi senior como desarrolladores y programadores.
- Experiencia y conocimientos en programas y actividades de bienestar.
- Habilidades técnicas en la gestión de reclutamiento, conceptos de nómina y contratación.
- Experiencia previa en ONG (deseable).
- Experiencia en el uso de sistemas y plataformas de reclutamiento y de manejo de personal.
- Conocimientos de la normatividad y procesos laborales según la Ley Colombiana.
- Disposición y destrezas en comunicación asertiva, con capacidades analíticas y de redacción
- Buen criterio y capacidad para priorizar eficazmente múltiples tareas en un entorno de cambio constante.
- Capacidad para trabajar en un contexto complejo, difícil y de riesgo.
- Capacidad para trabajar en un equipo multi-cultural, multi-disciplinario e interinstitucional.
- Disciplina en el cumplimiento de labores exclusivas para este cargo.
- Política y culturalmente sensible, con cualidades de paciencia, tacto y diplomacia
- Alto nivel de compromiso con valores de Save the Children.

Responsabilidades adicionales al puesto:

Los deberes y responsabilidades según lo establecido anteriormente no son exhaustivos y el titular de la función puede ser requerido para realizar deberes adicionales dentro de lo razonable de su nivel de habilidades y experiencia.

Igualdad de Oportunidades:

El titular de la función debe cumplir los deberes de acuerdo con las políticas y procedimientos de Igualdad de Oportunidades y Diversidad de SCI.

Salvaguarda de Nuestro Personal:

El titular del puesto está obligado a llevar a cabo los deberes de acuerdo con la política contra el acoso de Save the Children.

Salud y Seguridad

**FUNDACION SAVE THE CHILDREN
DESCRIPCION DEL PUESTO**

Se requiere que el titular del puesto cumpla con los deberes de acuerdo con las políticas y procedimientos de salud y seguridad de Save the Children.

NOTA 1: Con la presentación para participar en la presente convocatoria se autoriza a Save the Children a comprobar la información personal suministrada, así como a hacer uso de los datos personales para efecto de comprobación en bases de datos públicas y privadas relacionadas con nuestras políticas antifraude, lavado de activos y financiación del terrorismo. Los datos utilizados serán los indicados en la cedula de ciudadanía entregada.

NOTA 2: En todo caso, la solución a la prueba técnica será un criterio de evaluación y selección del personal, por lo que solo se usará el contenido para los efectos del proceso de selección y se respetará la propiedad intelectual del mismo, no genera en ningún caso remuneración alguna.

Se recibirán hojas de vida desde el **12 de diciembre 2022** y podrán aplicar a través de las siguientes plataformas:

Taleo: <https://stcuk.taleo.net/careersection/jobdetail.ftl?job=220008WX&lang=es>

Computrabajo: <https://co.computrabajo.com/ofertas-de-trabajo/oferta-de-trabajo-de-oficial-de-gestion-de-talento-humano-bogota-indispensable-manejo-de-ingles-avanzado-en-bogota-dc-6C544A16DB3B987361373E686DCF3405>

Las propuestas presentadas una vez cumplida y pasada la hora fijada para el efecto, o radicadas en dependencia distinta a la enunciada en este documento, **NO SERÁN RECIBIDAS**.

Esta oferta de empleo se encuentra abierta para ciudadanos colombianos o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en Colombia y que cumplan con los requisitos establecidos en la convocatoria.